

**RAPORT FINAL**

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDATILOR  
PENTRU 5 POSTURI DE ADMINISTRATOR LA SOCIETATEA TRANSPORT  
CĂLĂTORI EXPRESS S.A. PLOIEȘTI**

**1. Descrierea activităților efectuate până la data raportării**

Prin adresa nr. 9178/29.04.2025 (nr. de înregistrare AMEPIP 4003/29.04.2025), Primăria Ploiesti a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti, potrivit art. 3 alin (2) din Anexa 1 a H.G. 639/2023. Prin Hotărârea AGA nr. 6/29.04.2025 a S.C. TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a Administratorilor SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti pentru un nou mandat. Notificarea privind declanșarea procedurii de selecție s-a făcut de către autoritatea publică tutelară către AMEPIP, cu adresa nr.9356/30.04.2025, (nr. de înregistrare AMEPIP 4080/30.04.2025).

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a Administratorilor SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti, pentru un mandat de 4 ani. Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Prezentul raport este elaborat de către comisia de selecție și nominalizare.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe listă scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al Municipiului Ploiesti;

Întreprinderea publică: SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și patru directori.

**Declanșare:** În conformitate cu:

- prevederile O.U.G. nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;

1. Prin Hotărârea AGA nr. 6/29.04.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 5 posturi de administrator ai SC Transport Calatori Express S.A. Ploiesti, organizată de Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Local al municipiului Ploiesti, în condițiile legii.

2. S-a aprobat contractarea unui expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, pentru selecția administratorilor, realizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare

## MUNICIPIUL PLOIESTI

privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin grija Primarului Municipiului Ploiesti și aparatului de specialitate al primarului.

3. Consiliul Local al municipiului Ploiesti prin Hotărârea nr.289/30.06.2025 a stabilit comisia de selecție și nominalizare, formată din 3 membri, după cum urmează:

- a) 2 membri titulari și un membru, expert independent;
- b) și 2 membri supleanți.

Consiliul Local al municipiului Ploiesti prin hotărârea nr. 736 din 23.12.2025, în urma demisiei Presedintelui Comisiei de selecție, a dispus înlocuirea acestuia.

### 1. Etapele procedurii de selecție

**Proiect Componentă inițială:** În data de 21.05.2025 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de administrator în Consiliul de Administrație al SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiesti nr. 240/30.05.2025 s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție pentru cinci posturi de Administrator în Consiliul de Administrație al SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti.

Având în vedere dispunerea de către AMEPIP a reluării procedurii de recrutare pentru 5 posturi de membru în consiliul de administrație pentru societatea Transport Calatori Express S.A. Ploiesti, procedura a fost reluată de la etapa Componentei Integrale a planului de selecție.

**Componenta integrală:** Prin Hotărârea AGA-TCE nr. 19/10.11.2025 s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru cinci posturi de administrator în Consiliul de Administrație al S.C. TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești. În data de 03.11.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru Administratorilor SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti, precum și Anunțul în vederea consultării acestuia, împreună cu Scrisoarea de Așteptări.

**Publicarea anunțului.** Anunțul de recrutare pentru poziția de Administratori ai SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti, a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 14.11.2025 în două publicații economico-financiare Bursa și News.ro, ediție tipărită și online, pe platforma ziarului News.ro, precum și pe pagina societății, pe pagina AMEPIP și pe pagina autorității publice tutelare.

- [Anunt CA.TCE.14.11.2025.pdf](#)

- [WWW.ANUNTSELECTIE.RO](#)

- <https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

- <https://anuntselectie.ro/job/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-cinci-posturi-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-transport-calatori-express-s-a-ploiesti/>

- <https://www.ratph.ro>, (Site TCE - secțiunea cariere, anunțul din 14.11.2025)

- Ziarul NEWS

ANUNȚ	
<p>Anunț privind selecția candidaților pentru cinci posturi de Membru în Consiliul de Administrație al S.C. TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești</p> <p>În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind Guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, S.C. George Baranovici Group S.R.L. a fost selectată pentru a oferi asistență în procesul de recrutare a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești</p> <p>Acestea sunt criteriile de evaluare, notele fiind acordate de la 1-5:</p> <p>A. Criterii obligatorii de calificare:</p> <p>a. studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul științelor Inginerești, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al societății; (pentru absolvenții sistemului Bologna, diploma de licență va fi însoțită obligatoriu de diploma de master; conform legii nr. 1/2011 privind educația națională, absolvind studii superioare de lungă durată în perioadă anterioară aplicării sistemului Bologna, diploma de licență este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitatea respectivă). Pen-</p>	<p>le și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societăți/entitate regle autonome, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regle autonome, director executiv, director economic financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România;</p> <p>d. cunoașterea domeniului de activitate al societății, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector;</p> <p>e. cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii;</p> <p>f. cunoașterea limbii române (scris/vorbit);</p> <p>g. experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea;</p> <p>h. competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe proiecte);</p> <p>i. cunoașterea de guvernanta corporativă, înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung și înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor; abilitatea de a construi și transmite o cultură organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea</p> <p>j. reputație personală și profesională întrucât este dovedită prin lipsa înscririlor în cazierul judiciar sau fiscal și prin scrisorile de recomandare;</p>

- Ziarul BURSA



POSEDAȚĂ ANUNT GRATUIT

www.bursa.ro



## 2. Elaborarea Listei lungi

La momentul expirării perioadei de valabilitate a anunțului de recrutare (14 decembrie 2025), s-au înregistrat în format fizic (dosare depuse la registratura Primăriei Ploiesti) 14 candidaturi:

Nr. crt.	Candidat	Dosar complet	Documente lipsa	Status lista lunga	Profil
1		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist/Economist
2		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist/Jurist
3		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist/Jurist
4		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist/Economist
5		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Economist
6		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist/Jurist
7		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist
8		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist
9		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist/Economist
10		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist/Economist
11		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist
12		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Economist/Auditor
13		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist
14		DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Generalist

La deschiderea dosarelor au participat dna. Raluca Ionas din partea Expertului Independent, dl. Enescu Răzvan si dl. Neagu Mihai- Cristian in calitate de Președinte al comisiei de selectie responsabil cu derularea procedurii, precum si doamna Vasile Maria in calitate de secretar al comisiei.

## MUNICIPIUL PLOIESTI

comisiei.

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

### 3. Elaborarea Listei SCURTE:

Comisia de Selecție s-a întrunit în data de 18 decembrie 2025 și a acordat punctajele parțiale candidaților, urmând că notele finale să fi revizuite și completate în cadrul interviului față în față cu Candidații, conform cerințelor legale:

În urma verificării documentelor din dosarul de candidat și în urma clarificărilor cerute, s-a validat ca fiind completa documentația depusă și îndeplinind cerințele din anunțul de recrutare pentru 13 din cei 14 candidați înscriși. În urma verificărilor documentelor depuse, s-a constatat faptul că [ ] nu se califica pe lista scurtă deoarece nu îndeplinește condițiile legale de experiență de minimum 7 ani în domeniul studiilor și nici condițiile minimale privitoare la experiența pe poziții de conducere.

Următorii candidați au fost confirmați pe lista scurtă și informați asupra obligativității de a depune declarația de intenție în vederea organizării interviului cu comisia de selecție, în termenul prevăzut de lege:

Nr. crt.	Candidat	Status lista scurta	Profil	Observatii
1		ADMIS	Economist	A depus în termen declarația de intenție
2		ADMIS	Generalist/Jurist	A depus în termen declarația de intenție
3		ADMIS	Generalist	A depus în termen declarația de intenție
4		ADMIS	Generalist	A depus în termen declarația de intenție
5		ADMIS	Economist	A depus în termen declarația de intenție
6		ADMIS	Generalist/Jurist	A depus în termen declarația de intenție
7		ADMIS	Generalist/Jurist	Nu a depus în termen declarația de intenție
8		ADMIS	Economist	A depus în termen declarația de intenție
9		ADMIS	Economist	A depus în termen declarația de intenție
10		ADMIS	Generalist	A depus în termen declarația de intenție
11		ADMIS	Generalist	A depus în termen declarația de intenție
12		ADMIS	Economist	Nu a depus în termen declarația de intenție
13		ADMIS	Generalist	A depus în termen declarația de intenție

La momentul redactării acestui raport nu s-au înregistrat cereri de clarificări sau contestații.

În urma informării candidaților referitor la calificarea pe lista scurtă, s-au trimis pe mail detaliile necesare depunerii declarațiilor de intenție, care au fost depuse în termen. În data de 16 ianuarie 2026, după expirarea termenului de depunere a declarațiilor de intenție, a avut loc interviul candidaților cu Comisia de Selecție și nominalizare la sediul Primăriei Ploiești, sala de ședințe de la etajul I. La interviu au participat membrii comisiei (dna. Maria Vasile în calitate de Secretar al comisiei, dl. Enescu Razvan membru și dl. Sîrbu-Simion Gheorghe în calitate de Președinte iar din partea expertului independent, dna. Raluca Ionas). Interviurile nu au fost înregistrate la cererea Președintelui comisiei, dar s-au făcut consemnări în scris ale celor discutate. Notele obținute în urma evaluărilor (se regăsesc în matricile individuale atasate acestui raport final, au generat următorul clasament:

Clasament	Profil	Nume	Note	Dep/ Indep	Gen	Status AMEPIP
1	Economist		111	I	F	Avizat
2	Generalist		110	I	B	Admis în corp
3	Generalist		109	I	B	Admis în corp
4	Generalist		108.67	I	B	Avizat
5	Generalist		107.67	I	B	Admis în corp
6	Generalist		103.67	I	B	Neavizat
7	Economist		98	I	B	Neavizat
8	Economist		97.33	I	B	Admis în corp
9	Economist		96.67	I	B	Admis în corp
10	Generalist		85.67	I	B	Avizat
11	Generalist		83	I	B	Neavizat

Următorii candidați nu au participat la interviul cu comisia de selecție:

Nr.	Nume candidat	Observatii
1		Nu a depus în termen declarația de intenție
2		Nu a depus în termen declarația de intenție

**MUNICIPIUL PLOIESTI**

**MATRICEA CONSILIULUI TCE, ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI**

Criterii	Obligativiu sau optional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Admin 1	Admin 2	Admin 3	Admin 4	Admin 5	Total Punctaj minim colectiv	Total punctaj minim colectiv ponderat	Prag minim colectiv %	Prag curent colectiv %
				Nominalizat Economic	Nominalizat Generalist	Nominalizat Generalist	Nominalizat Generalist	Nominalizat				
<b>Competențe</b> <b>I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei</b> 1. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem. 2. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea <b>II. Experiență pe plan local și internațional</b> 1. Experiență pe plan local și internațional <b>III. Competențe profesionale de importanță strategică</b>								?				
	Obligativiu	1	3	4.67	5.00	4.33	4.67		18.67	56.00	60.00	74.67
	Obligativiu	1	3	5.00	5.00	4.67	4.67		19.33	58.00	60.00	77.33
	Obligativiu	1	3	5.00	5.00	4.33	4.67		19.00	57.00	60.00	76.00

1. Cunoștințe de management al riscului	Obligatori	1	3	5.00	5.00	5.00	4.33	5.00	19.33	58.00	60.00	77.33
2. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligatori	1	3	5.00	5.00	5.00	5.00	4.67	19.67	59.00	60.00	78.67
3. Minimum 2 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligatori	1	1	4.00	2.00	3.00	5.00	3.00	14.00	14.00	20.00	56.00
4. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligatori	1	3	5.00	4.67	4.67	4.00	4.67	18.33	55.00	60.00	73.33
5. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligatori	1	3	5.00	5.00	4.67	4.67	4.67	19.33	58.00	60.00	77.33
6. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	5.00	5.00	4.00	4.33	4.00	18.33	36.67	40.00	73.33
7. Cunoștințe/experiență în restructurare de companii	Optional	1	1	5.00	4.33	4.00	4.00	4.00	17.33	17.33	20.00	69.33
8. Abilitatea de a construi și transmite o cultură organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligatori	1	2	5.00	4.33	4.67	4.33	4.67	18.33	36.67	40.00	73.33
<b>IV. Competențe de guvernare corporativă</b>												
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizată cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor de înute de stat	Obligatori	1	3	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	36.00	60.00	48.00
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligatori	1	3	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	36.00	60.00	48.00
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligatori	1	3	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	36.00	60.00	48.00
<b>V. Competențe sociale și personale – educație și formare</b>												

MUNICIPIUL PLOIESTI

1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență cu o experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	1	5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	100.00	100.00	80.00
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	1	1	1.00	1.00	4.00	1.00	4.00	7.00	7.00	20.00	28.00
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	1	4	4.67	4.33	4.67	5.00	4.67	18.67	74.67	80.00	74.67
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiență de minimum 3 ani	1	1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	20.00	16.00
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	1	4	5.00	5.00	4.33	4.00	4.33	18.33	73.33	80.00	73.33
<b>VI. Specifice autorității publice tutelare</b>											
1. Număr de mandate deținute până în prezent	1	1	1.00	4.00	3.00	1.00	3.00	9.00	9.00	20.00	36.00
2. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (putem avea doar un Funcționar Public în CA și fiecare membru CA poate avea maximum 2 mandate în paralel, cu excepția funcționarilor publici)			-	-	-	-	-				
<b>SUBTOTAL 1</b>											
1. Integritate, renumele	1	5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	100.00	100.00	80.00
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	1	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	20.00	20.00	80.00

Trasături

3. Expunere politica	Obligatori	1	1	1.00	1.00	1.00	5.00	8.00	8.00	20.00	32.00
4. Alinierea cu scrisoarea de asteptări	Obligatori	1	3	5.00	5.00	4.67	4.67	19.33	58.00	60.00	77.33
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligatori	1	3	5.00	4.67	4.67	5.00	19.33	58.00	60.00	77.33
6. Diversitatea de gen	Obligatori	1	M/F	F	M	M	M			30-40%	
<b>Alte Criterii</b>											
VII. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Obligatori	1	2	5.00	5.00	4.00	4.33	18.33	36.67	40.00	73.33
<b>SUBTOTAL 2</b>			15	26	25.67	24.33	29				
<b>Total</b>			57	108.33	105.33	104.33	103.67				
<b>Punctaj declaratie de intentie</b>	Obligatori		3	4.67	4.67	4.67	5				
<b>Punctaj Final</b>			70	111	110	109	108.67				

**Prag curent colectiv** = Nivel procentual din notele competențelor individuale îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj obținut pentru criteriu în total/[numărul de membri x punctajul maxim] x 100).  
**Prag minim colectiv** = Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[membri x punctajul maxim] x 100).

## MUNICIPIUL PLOIESTI

### 5. Concluzii:

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintază Autorității Publice Tutelare, - Consiliul Local al municipiului Ploiești în vederea propunerilor de numire, listă scurtă finală pentru rolurile de Administratori ai SC TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiesti, în ordinea clasamentului candidaților, respectiv următorii patru candidați:

Administrator/ Nr. dosar	Profil	Nume	Note	Dep/ Indep	Gen	Status AMEPIP
Nr.25717/15.12.2025	Economist		111	I	F	Avizat
Nr.25603/11.12.2025	Generalist		110	I	B	Admis corp
Nr.25430/10.12.2025	Generalist		109	I	B	Admis corp
Nr.25739/15.12.2025	Generalist		108.67	I	B	Avizat

În urma analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare face următoarele observații:

- Conform matricei consiliului toți candidații nominalizați depășesc pragul minim colectiv.
- Este respectată cerința privitoare la minoritatea de gen.
- Majoritatea candidaților prezentați spre avizare pot avea statutul de administrator independent.
- Nu este respectată cerința privind calificarea de AUDITOR (se impune reluarea procedurii pentru acest rol).

\* Atasate acestui raport sunt documentele de candidatură ale candidaților înscrși în procesul de selecție.

**Comisia de selecție și nominalizare:**

**Președinte:** Sirbu-Simion Gheorgh

**Membru:** Enescu Răzvan

**Membru:** SC George Butunoiu Group SRL – expert independent

## Proces Verbal

privind punctarea declaratiilor de intentie in cadrul interviului candidatilor din data de 16 ianuarie 2026 pentru procedura de selecție și nominalizare a candidaților pentru 5 posturi de administrator în Consiliul de administrație al – S.C. Transport Călători Express S.A.

### Ploiești

In urma calificarii pe lista scurta, candidaților li s-au transmis in format electronic detaliile referitoare la declaratia de intentie, incluzand modalitatea de depunere. Doi dintre cei 13 candidati plasati pe lista scurta nu au raspuns in termenul impus de lege, 12.01.2026 și anume:

1 dosar nr.24877/03.12.2025 și ' dosar nr. 25688/12.12.2025.

In data de vineri 16.01.2026, începând cu ora 9,00, la sediul Primăriei municipiului Ploiești din Piața Eroilor nr.1A, etajul I, s-a derulat procesul de evaluare si notare a declaratiilor de intentie primite, fiind prezenți dl.președinte Sîrbu - Simion Gheorghe, dl. Enescu Răzvan, dna. Ionas Raluca ca reprezentant al Expertului Independent S.C. George Butunoiu Group S.R.L. și Vasile Maria secretar al comisiei.

Plicurile continand declaratia de intentie au fost deschise in aceasta ordine:

Nr. crt.	Nume prenume	Nota declaratie (medie aritmetica intre notele celor 3 membrii ai comisiei)	Depunere Declaratie de intenție
1		5,00	12.01.2026
2		3,67	29.12.2025
3		4,67	12.01.2026
4		4,67	08.01.2026
5		1,00	09.01.2026
6		3,00	12.01.2026
7		4,67	30.12.2025
8		4,67	08.01.2026
9		5,00	12.01.2026
10		5,00	12.01.2026
11		4,67	09.01.2026

Membrii comisiei de selecție au punctat individual pentru fiecare criteriu din matrice, conform grilei de punctaj, cu note de la 1 la 5, nota finala fiind media aritmetica a notelor acordate.

### Comisia de selecție și nominalizare:

Presedinte: Sîrbu - Simion Gheorghe

Membru: Enescu Răzvan

Membru: S.C. George Butunoiu Group S.R.L. – expert independent